

Dossier Familia Fernández Estébanez - EXCADE

IX Premio Familia Empresaria

Trayectoria

EXCADE S.L fue fundada en 1985 por el matrimonio formado por Agustín Fernández Carril y Carmen Estébanez García dedicada al mundo de las excavaciones y todo lo relacionado con la obra pública. En la Asturias de los años 80, caracterizada por los proyectos de mejora de las comunicaciones, de crecimiento de los núcleos urbanos, de expansión industrial... esta pareja decidió dar un paso arriesgado en su vida, pensando en un futuro más tranquilizador para sus hijos. Avalados por la experiencia de él, desde 1966 desarrollaba su profesión en este campo, y el empuje y firmeza en la toma de decisiones de ella, consiguen crear y consolidar la empresa, llegando a ser un referente del sector.

En 1990, su carácter emprendedor, les llevó a dar un paso más, creando la empresa PROCASTUR S.L. En sus inicios se dedicaba a la ejecución de edificios singulares cambiando años después a la elaboración de ferralla industrial a pie de obra. No fue el único cambio que experimentó PROCASTUR, dado la situación poco favorable de un mercado en constante cambio, deciden dar un giro y centrarse en el transporte, convirtiéndose esta segunda línea de negocio de gran ayuda para la empresa principal.

Después de 30 años desde la fundación, las raíces con las que nació se mantienen y en la actualidad EXCADE es una empresa sólida y consolidada.

Situación actual

Actualmente, la actividad de EXCADE S.L y PROCASTUR S.L gira en torno a todo tipo de servicios relacionados con el movimiento de tierras: desmontes, vaciados, dragados, explanaciones, demoliciones, encauzamientos... Para ello, cuenta con una plantilla de 60 trabajadores, en constante formación.

Destaca el carácter emprendedor e innovador de la familia Fernández Estébanez para responder a las exigencias de seguridad y calidad del mercado. Este espíritu emprendedor, unido al compromiso con el Medio Ambiente (posee los certificados ISO-9001 e ISO-14001).

Con una facturación anual que ronda los 5 millones de euros, desarrolla su actividad principalmente en Asturias. EXCADE ha tenido que hacer frente a obras singulares o de difícil ejecución que han supuesto un reto profesional y a la larga fueron un estímulo de superación y mejora para toda la plantilla.

Sus clientes son tanto organismos públicos estatales y autonómicos como empresas privadas, que han depositado su apoyo y confianza durante todo este tiempo a la labor desarrollada por las empresas, haciendo posible su permanencia y desarrollo en un sector muy mermado en los últimos tiempos.

Responsabilidad Social

La Responsabilidad Social Corporativa forma parte de la cultura empresarial de EXCADE S.L y PROCASTUR S.L. Además de ser empresas 100% asturianas, con capital asturiano y realizar todo la actividad dentro de la región, también están comprometidos con el entorno y la sociedad asturiana. Colaboran con diferentes clubs deportivos y culturales infantiles sin ánimo de lucro, centros de formación profesional y universidades.

Apuesta por la conciliación familiar y el desarrollo de actividades para fomentar otras actitudes y aptitudes culturales, como un servicio de biblioteca para los empleados o la reserva de instalaciones para realizar actividades lúdico-deportivas. T

Su compromiso con el medio ambiente ha sido reflejado en la obtención del certificado ISO 14001. Asimismo, llevan a cabo políticas de concienciación en campo como la reducción de consumo de gasóleo y lubricantes, recogidas y demoliciones selectivas o valorización, reciclaje y reutilización de materiales.

Destaca los códigos de buena conducta que forman parte de una política de recursos humanos con unos pilares básicos muy definidos: carácter familiar, igualdad de oportunidades, formación, promoción interna, selección y contratación de personal joven, fuerte apuesta por jóvenes titulados universitarios, mantenimiento de la plantilla, crecimiento sostenible, moderado y responsable...

En el 2012 fueron galardonados con el PREMIO A LA MEJOR TRAYECTORIA PROFESIONAL 2012 en la octava edición de los Premios a la Iniciativa Empresarial del Ayuntamiento de Gijón. En 2014, en el 40^a aniversario de Llana Consultores fueron distinguidos por su fidelidad a la compañía.

Propiedad

Las empresas son de carácter 100% familiar y se encuentran en proceso de relevo, con la gerencia en manos de la segunda generación. En la actualidad, tres de los cuatro hijos del matrimonio fundador desarrollan su trabajo dentro de la empresa, estando cada uno de ellos realizando distintas labores. El poder contar con el asesoramiento del fundador hace que sea aún más fácil ese relevo.

Con el fin de asegurar la correcta sucesión de una generación a otra han desarrollado un protocolo con el fin de trazar las directrices de las empresas y evitar así futuras discrepancias entre ramas familiares.

Los planes de la familia están encaminados hacia la permanencia en el mercado asturiano con la misma ilusión que han venido desarrollando hasta ahora, manteniendo la plantilla y tratando de innovar o apostar por nuevas tecnologías que les abran nuevos horizontes y les permitan mantenerse firmes en el mercado.